

Les méthodes Agiles ne se résument pas à une simple boîte à outils de gestion de projet : elles impliquent un changement profond de culture et de posture. À travers cette formation immersive, vous explorerez pourquoi et comment l'Agilité transforme les modes de travail traditionnels et ce que cela signifie pour vous et votre organisation.

Ensemble, nous déconstruirons les approches classiques pour mieux comprendre pourquoi elles atteignent leurs limites et comment l'Agilité permet d'adresser les défis actuels. À travers des exercices interactifs et un projet en mode Agile, vous expérimenterez les pratiques clés et découvrirez comment adopter cette nouvelle dynamique.

Conseillée à :

Cette formation s'adresse à toutes les personnes souhaitant s'initier à l'Agilité, notamment dans le domaine du développement informatique, ainsi qu'aux développeurs, chefs de projet, futurs Scrum Masters et managers Agiles qui veulent comprendre et appliquer ces principes au quotidien.

Objectifs

- Comprendre les différences fondamentales entre les approches prédictives et l'Agilité
- Avoir une connaissance de quelques méthodes Agiles
- Identifier différentes étapes dans la gestion de projet en mode Agile
- Identifier sa place et ses responsabilités dans un projet Agile
- Expérimenter un projet Agile afin d'en tirer des leçons
- Appréhender quelques éléments pour réussir le changement vers l'Agilité

Prérequis : aucun mais il est préférable de disposer d'une première expérience en gestion de projet ou d'avoir été impliqué dans un projet.

PROGRAMME

1. Introduction à l'Agilité : pourquoi abandonner l'approche prédictive ?

- Décryptage des limites des approches traditionnelles : pourquoi le cycle en V ne suffit plus dans un monde en perpétuelle évolution ?
- Retour aux sources : de la révolution industrielle aux géants du numérique, comment l'Agilité s'est imposée comme une réponse aux défis modernes ?
- Le Manifeste Agile et ses valeurs fondamentales : au-delà des pratiques, une philosophie qui change tout !

2. La culture Agile : plus qu'une méthode, un état d'esprit

- Agile, c'est avant tout un changement de mindset ! Découvrez comment la confiance, la collaboration et l'adaptabilité redéfinissent les relations dans une équipe.
- Facteurs de succès et défis : qu'est-ce qui fait qu'une transition Agile fonctionne... ou échoue ?

3. Les fondements de l'Agilité : parlons le même langage !

- Les concepts clés expliqués simplement pour bien démarrer : itérations, incrément, valeur métier, empirisme...

Adoptez une nouvelle manière de penser et de travailler

- Des mythes à déconstruire : « L'Agilité, c'est l'improvisation totale ? », « Il n'y a pas de documentation en Agile ? »

4. Panorama des principales approches Agiles

- Le Lean, un précurseur de l'Agilité : en quoi Toyota nous a inspirés avant même l'écriture du Manifeste Agile ?
- Kanban ou Scrum ? Deux grandes approches, deux façons de s'organiser... laquelle est faite pour vous ?

5. Réaliser un projet en mode Agile : immersion dans l'univers Scrum

- 🔗 Construire un produit à valeur ajoutée :
 - ✓ Comment définir un objectif clair pour un produit ou un service ?
 - ✓ Focus sur la valeur : comment s'assurer que ce que l'on crée a un réel impact ?
 - ✓ MVP : pourquoi viser "juste ce qu'il faut" plutôt que "tout et n'importe quoi" ?
 - 📋 Gérer les besoins de manière fluide et évolutive :
 - ✓ Le Product Backlog : un outil vivant, pas une liste figée !
 - ✓ User Stories : raconter le besoin autrement pour mieux le comprendre
 - 👥 L'équipe et ses interactions au cœur de la réussite :
 - ✓ Travailler en intelligence collective
 - ✓ Les rôles clés (Product Owner, Scrum Master, Developers) et leurs responsabilités
 - ✓ Communication et relations avec les parties prenantes
 - ⚡ Le rythme de l'Agilité : itérer pour mieux avancer
 - ✓ Estimer en points : une autre vision du temps et de la charge de travail
 - ✓ Les événements Scrum : des réunions courtes mais essentielles pour garder le cap
 - ✓ Sprint Review et Rétrospective : comment apprendre en continu et s'améliorer ensemble
 - 🎮 Expérience immersive : Serious Game Agile !
- #### 6. Accompagner le changement vers l'Agilité
- Changer, oui, mais comment ? Identifier les freins et les leviers d'une transformation Agile réussie
 - La résistance au changement : comprendre les émotions et réactions face à un nouveau mode de fonctionnement
 - Un modèle de transformation basé sur l'humain : pourquoi les approches centrées sur les individus sont essentielles

Attestation

Évaluation des compétences tout au long de la formation.

Méthodes pédagogiques : une approche interactive et expérientielle

- 🔄 Un équilibre entre théorie et mise en pratique pour une meilleure assimilation
- 📖 Supports de cours, exercices concrets, études de cas et serious game
- 👥 Travail en équipe pour expérimenter l'Agilité en situation réelle
- 📄 Retours d'expérience et discussions pour mieux comprendre les impacts humains

Durée : 2 jours. Présentiel ou Distanciel

Centre en inter : Paris – Marseille – Nancy – Lyon –
Strasbourg – Aix – Toulon – Montpellier

Tarifs : Interentreprises : 1400€ HT

Formation en intra : Couverture nationale

Intra-entreprises : 2800€ HT